

WH ENGENHARIA

POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

Documento corporativo • Revisão 02 • Junho/2026 • Classificação: Uso interno e partes interessadas

Campo	Conteúdo
Código	POL-RC-001
Versão	2.0
Data de vigência	12/06/2026
Área responsável	Recursos Humanos
Aprovação	Alta Direção / Diretoria
Próxima revisão	Em até 24 meses ou sempre que houver alteração legal ou organizacional relevante

Elaboração	Governança / ESG / Compliance
Aprovação	Diretoria da WH Engenharia
Aplicação	Pessoas e organizações que atuem em nome ou no interesse da WH Engenharia, incluindo colaboradores, terceiros, fornecedores e parceiros em toda a cadeia de valor
Revisão	Anual ou sempre que houver mudança legal, organizacional ou de processo relevante

1. Introdução

A WH Engenharia enxerga a Responsabilidade Corporativa como um pilar fundamental para a construção de um futuro mais sustentável, indo além das obrigações legais e econômicas e englobando um conjunto de ações que promovem ética, transparência, respeito aos direitos humanos e geração de valor para a sociedade.

A empresa adota práticas ESG (Environmental, Social and Governance), inspiradas nos Dez Princípios do Pacto Global da ONU e em diretrizes internacionais de direitos humanos e trabalho decente, incluindo princípios da ONU e da OIT, sempre que compatíveis com a sua realidade operacional.

Esta Política está alinhada e deve ser lida em conjunto com os seguintes documentos internos (entre outros que venham a ser aprovados):

- Código de Conduta da WH Engenharia;
- Política de Integridade/Anticorrupção;
- Política Trabalhista e de Direitos Humanos;
- Política Ambiental;
- Política de Segurança da Informação e Proteção de Dados Pessoais (LGPD);
- Política de segurança do trabalho.

2. Objetivo

Por meio desta Política, a WH Engenharia tem como objetivo integrar os aspectos sociais, ambientais, éticos e econômicos em suas decisões e operações, buscando equilíbrio entre resultados financeiros, integridade e propósito, com foco na geração de valor de longo prazo para todos os seus stakeholders.

Esta Política estabelece diretrizes para orientar decisões, condutas, responsabilidades, controles e mecanismos de monitoramento relacionados à responsabilidade corporativa da WH Engenharia, contribuindo para a identificação, prevenção, mitigação e remediação de impactos negativos em temas ESG e de integridade.

3. Abrangência

Esta Política aplica-se a todas as pessoas e organizações que atuem em nome ou no interesse da WH Engenharia, incluindo, mas não se limitando a:

- Diretores, gerentes e demais líderes;
- Empregados, estagiários e aprendizes;
- Prestadores de serviços, consultores e subcontratados;
- Fornecedores e parceiros comerciais em toda a cadeia de valor, sempre que o relacionamento envolver atuação em nome da WH Engenharia ou puder impactar sua reputação;
- Interações com clientes, comunidades locais, organizações da sociedade civil e demais partes interessadas.

Sua observância deve ser considerada em processos de contratação, renovação, gestão e eventual rescisão contratual de terceiros, especialmente aqueles classificados como críticos sob a ótica de riscos ESG, de integridade e de imagem.

4. Princípios Fundamentais

A atuação da WH Engenharia é guiada pelos seguintes princípios, organizados em blocos temáticos:

Ética e Integridade: Atuação honesta, íntegra e responsável, com tolerância zero a suborno, fraude, favorecimento indevido, assédio, discriminação e retaliação.

Legalidade e Conformidade: Cumprimento rigoroso das leis e regulamentos aplicáveis (trabalhistas, ambientais, de saúde e segurança, de proteção de dados, concorrenciais, anticorrupção, tributários e outros relevantes).

Respeito aos Direitos Humanos: Valorização da dignidade de todas as pessoas, com combate ao trabalho infantil e forçado, à discriminação e ao assédio, e apoio à liberdade de associação.

Transparência e Prestação de Contas: Comunicação clara, acessível e tempestiva, com registro adequado de decisões e disposição para prestar contas a stakeholders relevantes.

Sustentabilidade Ambiental: Compromisso com o uso responsável de recursos naturais, destinação adequada de resíduos e redução de impactos ambientais sempre que possível.

Valorização das Pessoas e Diversidade: Promoção de ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e diverso, com oportunidades baseadas em competência e mérito.

Foco no Cliente e Qualidade: Busca constante de satisfação dos clientes, por meio de qualidade técnica, cumprimento de prazos e relacionamento ético e transparente.

Melhoria Contínua: Identificação de oportunidades de aprimoramento em processos, controles e cultura organizacional.

5. Governança, Compromissos e Responsabilidades

A WH Engenharia assume compromissos de responsabilidade corporativa e integridade que devem ser incorporados à gestão da empresa e à tomada de decisão, incentivando sua adoção por fornecedores, parceiros e demais partes interessadas.

5.1 Responsabilidades

Diretoria / Alta Administração: Aprovar a Política, dar o exemplo (tone at the top), alocar recursos mínimos para sua implementação, acompanhar indicadores e deliberar sobre casos relevantes de descumprimento.

Lideranças (gestores de área): Divulgar a Política às suas equipes, garantir a aplicação das diretrizes nas rotinas, apoiar investigações de denúncias e zelar pelo cumprimento de controles internos.

Área responsável por Compliance/ESG/Jurídico: Apoiar a implementação da Política, propor atualizações, orientar áreas quanto à interpretação, consolidar indicadores de integridade e apoiar a apuração de denúncias.

Recursos Humanos: Incorporar os princípios da Política em processos de recrutamento, seleção, avaliação de desempenho, treinamento, desenvolvimento e desligamento.

Suprimentos / Compras: Aplicar critérios de integridade, direitos humanos, ambientais e de conformidade em processos de contratação de terceiros e fornecedores críticos.

Comitê ESG (quando formalizado): Acompanhar indicadores, apoiar a priorização de ações e projetos, e recomendar ajustes em políticas e controles.

Colaboradores em geral: Cumprir a Política, participar de treinamentos, reportar suspeitas de irregularidades de boa-fé e colaborar com apurações.

Fornecedores e Terceiros: Respeitar as cláusulas contratuais relacionadas à integridade, ESG e responsabilidade corporativa, mantendo documentos e evidências que comprovem o cumprimento das obrigações acordadas.

5.2 Satisfação do Cliente

A WH Engenharia compromete-se com a satisfação de seus clientes por meio de:

- Monitoramento sistemático da percepção de clientes por meio de contato direto com os mesmos seja por reuniões ou de forma presencial;
- Registro e tratamento estruturado de reclamações, sugestões e elogios;
- Estabelecimento de prazos padrão de resposta para demandas de clientes;
- Análise de causas de insatisfação e implementação de planos de ação para casos recorrentes ou críticos.

5.3 Valorização dos Colaboradores

A WH Engenharia valoriza seus colaboradores por meio de remuneração e benefícios justos, ambiente saudável e seguro, e incentivo à diversidade e inclusão.

As práticas de recrutamento, seleção, promoção, remuneração, avaliação de desempenho e desenvolvimento devem observar critérios de competência, mérito, equidade, não discriminação e acessibilidade, em linha com a legislação trabalhista e princípios de direitos humanos.

A empresa combate qualquer forma de assédio moral ou sexual, abuso de poder, intimidação e violência no ambiente de trabalho, mantendo canais apropriados para reporte e tratamento de casos.

5.4 Cumprimento de Compromissos

A WH Engenharia valoriza o cumprimento rigoroso dos compromissos assumidos com clientes, fornecedores, parceiros e demais partes interessadas, buscando superar expectativas com qualidade técnica, segurança e eficiência.

Em caso de riscos de atraso ou desvios relevantes, as áreas responsáveis devem comunicar tempestivamente as partes impactadas e atuar na mitigação dos impactos.

5.5 Transparência e Canais de Comunicação

Transparência e Canais de Comunicação

A WH Engenharia investe em transparência e diálogo com seus stakeholders por meio de canais de comunicação estruturados, garantindo a divulgação de informações de interesse público, acolhimento de sugestões e confidencialidade em casos sensíveis.

Os principais canais incluem, de forma exemplificativa:

- Canais de atendimento a clientes (SAC ou equivalente);
- Canais de comunicação interna com colaboradores (RH, gestores, intranet, e-mail corporativo etc.);
- Canal de denúncias de ética e integridade;
- Canal específico para privacidade e proteção de dados pessoais (LGPD);
- Outros canais institucionais (site, redes corporativas, comunicados oficiais).

Cada canal deve possuir responsável definido, escopo claro (tipo de demanda) e prazo padrão de resposta, compatível com a natureza das solicitações.

5.6 Ética, Integridade e Anticorrupção

Ética, Integridade e Anticorrupção

A WH Engenharia repudia qualquer forma de corrupção, suborno, fraude, favorecimento indevido, conflito de interesses não declarado, desvio de recursos, assédio, discriminação e retaliação.

Reconhecendo que ainda está em fase de evolução de seu programa de integridade, a empresa se compromete a implementar, de forma gradual e proporcional ao seu porte e riscos, um programa mínimo de integridade, que incluirá, entre outros elementos:

- Código de Conduta e políticas específicas de integridade e anticorrupção;
- Diretrizes sobre conflitos de interesses, brindes, hospitalidades, doações e patrocínios;
- Regras claras para relacionamento com agentes públicos e privados;
- Canal de denúncias independente ou devidamente estruturado;
- Medidas disciplinares e contratuais proporcionais a violações comprovadas;
- Plano de treinamentos periódicos em ética, integridade e anticorrupção.

5.6.1 Condutas Vedadas

São expressamente proibidas, entre outras condutas incompatíveis com esta Política:

- Oferecer, prometer, autorizar ou receber qualquer vantagem indevida, direta ou indireta, a agente público ou privado;
- Realizar pagamentos de facilitação ou qualquer pagamento não justificado em contrato, nota fiscal ou documento legítimo;
- Manipular, omitir ou registrar de forma inexata informações em documentos ou registros contábeis;
- Manter ou aceitar conflito de interesses não declarado ou não tratado adequadamente;
- Conceder ou receber brindes, presentes, hospitalidades ou entretenimento em valor, frequência ou contexto que possam influenciar indevidamente decisões;
- Realizar doações, patrocínios ou contribuições em nome da WH Engenharia sem aprovação prévia conforme regras internas;
- Utilizar informações confidenciais ou privilegiadas para benefício próprio ou de terceiros;
- Praticar assédio, discriminação, intimidação ou qualquer forma de violência no ambiente de trabalho;
- Retaliar pessoas que, de boa-fé, apresentem dúvidas, preocupações ou denúncias de violação desta Política;
- Usar indevidamente o nome da WH Engenharia.

5.7 Direitos Humanos e do Trabalho

A WH Engenharia compromete-se a respeitar os direitos humanos em toda a sua cadeia de valor, prevenindo e combatendo:

- Trabalho infantil e trabalho forçado ou análogo à escravidão;
- Discriminação por raça, cor, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, deficiência, idade, religião, origem, condição socioeconômica ou qualquer outro fator;
- Assédio moral ou sexual e outras violações à dignidade da pessoa.

Na relação com fornecedores e terceiros classificados como críticos, a empresa buscará implementar mecanismos proporcionais de due diligence em direitos humanos e trabalho, como:

- Avaliação de riscos trabalhistas e de direitos humanos;
- Cláusulas contratuais específicas;
- Solicitação de documentos comprobatórios e, quando pertinente, auditorias ou monitoramento;
- Planos de ação para correção de não conformidades identificadas, incluindo possibilidade de suspensão ou rescisão em casos graves e persistentes.

5.8 Responsabilidade Ambiental

A WH Engenharia busca atuar em conformidade com a legislação ambiental aplicável, adotando diretrizes proporcionais ao seu porte e atividades, com foco em:

- Gestão e destinação adequada de resíduos gerados em obras, projetos e atividades administrativas;
- Uso racional de energia, água e materiais;
- Redução de desperdícios e emissões associadas às operações, sempre que viável;
- Consideração de critérios ambientais em contratações de fornecedores críticos (por exemplo, exigência de licenças e autorizações quando necessárias).

A empresa compromete-se a manter evidências documentais relevantes, tais como licenças, contratos com empresas de coleta e destinação, manifestos de resíduos, certificados e relatórios de monitoramento, quando aplicáveis.

5.9 Engajamento com a Comunidade

A WH Engenharia busca manter relação construtiva com as comunidades em que atua, por meio de projetos sociais e ambientais, apoio a eventos, doações e parcerias com organizações da sociedade civil, sempre alinhados aos valores e princípios desta Política.

As iniciativas de doação e patrocínio devem observar, no mínimo:

- Critérios para seleção de projetos e beneficiários;
- Processo formal de aprovação pela Diretoria e Comitê ESG;
- Registro de valores, beneficiários, finalidade e evidências de realização;
- Prevenção de conflitos de interesse (não apoiar projetos que possam beneficiar indevidamente colaboradores, fornecedores ou autoridades sem justificativa legítima).

5.10 Conformidade Legal e Regulatória

A WH Engenharia compromete-se com o cumprimento rigoroso de todas as leis e regulamentos aplicáveis às suas atividades, incluindo, mas não se limitando a:

- Legislação trabalhista e previdenciária;
- Legislação ambiental;
- Normas de saúde e segurança ocupacional;
- Legislação anticorrupção e de improbidade;
- Legislação concorrencial e de livre concorrência;
- Legislação tributária;
- Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e normas de segurança da informação.

Cada área da empresa é responsável por manter controles, registros e evidências que comprovem o cumprimento das obrigações legais sob sua responsabilidade, com apoio de assessoria jurídica interna ou externa quando necessário.

5.11 Segurança da Informação e Proteção de Dados Pessoais (LGPD)

A WH Engenharia compromete-se a proteger adequadamente informações confidenciais e dados pessoais sob sua responsabilidade, em conformidade com a LGPD e normas de segurança da informação aplicáveis.

A empresa manterá um Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais (DPO) ou função equivalente, cujo canal de contato oficial será divulgado em seus meios institucionais (por exemplo, site corporativo, políticas de privacidade e comunicados internos).

Devem ser diferenciados:

- O canal de privacidade (para solicitações de titulares de dados, como acesso, correção, exclusão etc.);
- O canal para incidentes de segurança da informação (relato de vazamentos, acessos indevidos e outros);
- O canal de denúncias éticas, que tratará de violações de integridade, assédio, discriminação e demais desvios de conduta.

5.12 Gestão Financeira Responsável

A WH Engenharia adota práticas de gestão financeira responsáveis, visando assegurar integridade, transparência e uso adequado de recursos.

Como diretrizes mínimas, a empresa buscará garantir que:

- Nenhum pagamento seja realizado sem documentação comprobatória adequada e aprovação conforme alçadas internas;
- Haja segregação de funções sempre que possível (por exemplo, quem aprova não é quem executa o pagamento);
- Registros contábeis reflitam com exatidão as transações realizadas;
- Reembolsos, adiantamentos, despesas de representação, doações, patrocínios, brindes e hospitalidades sigam regras pré-definidas e sejam devidamente registrados;
- Suspeitas de fraude, desvio de recursos ou irregularidades financeiras sejam prontamente reportadas ao canal de denúncias ou à liderança competente.

6. Monitoramento, Indicadores e Melhoria Contínua

A implementação desta Política será acompanhada por meio de indicadores e controles que permitam avaliar a evolução da responsabilidade corporativa e da integridade na WH Engenharia.

Entre os indicadores a serem definidos e periodicamente revisados, podem constar, por exemplo:

- Indicadores de satisfação de clientes;
- Indicadores ambientais (resíduos, consumo de água, energia etc.);
- Indicadores de saúde e segurança;

- Indicadores de compliance e integridade (treinamentos realizados, declarações de conflito de interesses, relatos recebidos, casos apurados, ações corretivas concluídas, fornecedores avaliados, contratos com cláusulas de integridade).

7. Vigência, Revisão e Controle Documental

Esta Política entra em vigor na data de sua aprovação pela Diretoria da WH Engenharia e permanecerá válida até que seja revogada ou substituída por nova versão.

A área responsável pela sua manutenção (por exemplo, Diretoria, área de Governança/ESG ou Compliance/Jurídico) deverá promover revisão ao menos anual ou sempre que houver mudanças relevantes na legislação, no ambiente regulatório ou nos processos internos.

Diretoria – WH Engenharia

Aprovado em ____/____/____